|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| https://www.admtomsk.ru/www/news.nsf/35da52f005a03ea54725794900100e7e/6327798f089633fd4725868d000cda4c/body/0.8A!OpenElement&FieldElemFormat=jpg | *****ТРУДОУСТРОЙСТВО НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ ГРАЖДАН В ВОЗРАСТЕ ОТ 14 ДО 18 ЛЕТ***** | | | | |
| ***Нормативные документы,   регламентирующие труд несовершеннолетних***  *Трудовой Кодекс РФ.*  *Постановление Правительства РФ от 25.02.2000 № 163 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ  с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет».*  *Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 30.09.2009 № 58  «Об утверждении СанПиН 2.4.6.2553-09»*  ***Где запрещено работать подросткам младше 18 лет****:*    на работах *с вредными и (или) опасными условиями труда;*   *подземных работы;*   *на работах по* *переноске и передвижению тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы;*   *работах, выполнение которых может причинить вред здоровью, нравственному развитию подростков (игорный бизнес, работа в ночных клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими  и токсическими препаратами)*  ***Оплата труда***  *Не ниже установленного минимального размера оплаты труда (12 792 руб.) с учетом количества рабочих часов, определенных для несовершеннолетних граждан трудовым законодательством, согласно фактически отработанному времени* | | ***Рабочее время***  *14-15 лет – 4 часа (не более);*  *15-16 лет – 5 часа (не более);*  *16-18 лет –7 часов (не более);*  *Для учащихся, которые совмещают  работу с учебой:*  *14-16 лет – 2,5 часа (не более),*  *16 до 18 лет – 4 часа (не более)* | ***Трудоустройство подростков***  *Осуществляется в соответствии с нормами трудового законодательства. При оформлении на работу работодатель заключает  с несовершеннолетним гражданином трудовой договор.*  *Трудоустройство подростков в возрасте  14-15 лет в свободное от учебы время допускается  с письменного согласия одного из родителей (опекуна, попечителя) и органа опеки и попечительства.*  *Лица в возрасте до 18 лет принимаются на работу только после предварительного медицинского осмотра. Предварительный медицинский осмотр проводится за счет средств работодателя*  ***Способ подачи работодателем вакансии для трудоустройства подростка***  *Работодателю, желающему принять на работу подростков, для подачи сведений, необходимо обратиться в центр занятости населения:*  *используя интерактивный портал службы занятости населения Тверской области -* [*http://trudzan.tverreg.ru*](http://trudzan.tverreg.ru)*;*  *при личном посещении, либо по электронной  почте* | | |
| C:\Users\VoilokovaSV\Downloads\мальчик-с-рюкзаком-и-тетрадью-в-девушке-блондинкы-руки-125427491.jpg |
| ***Возмещение затрат работодателю***  *Для работодателей, принимающих на работу подростков, предусмотрены дополнительные стимулирующие меры поддержки – предоставление субсидии* |  |  |  |
| ***Подробную информацию можно получить в государственных казенных учреждениях Тверской области центрах занятости www.trudzan.tverreg.ru/page/центры\_занятости\_населения*** | | | | | |