|  |  |
| --- | --- |
| https://www.admtomsk.ru/www/news.nsf/35da52f005a03ea54725794900100e7e/6327798f089633fd4725868d000cda4c/body/0.8A!OpenElement&FieldElemFormat=jpg |  *****ТРУДОУСТРОЙСТВО НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ ГРАЖДАН В ВОЗРАСТЕ ОТ 14 ДО 18 ЛЕТ***** |
| ***Нормативные документы,  регламентирующие труд несовершеннолетних****Трудовой Кодекс РФ.**Постановление Правительства РФ от 25.02.2000 № 163 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет».**Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 30.09.2009 № 58 «Об утверждении СанПиН 2.4.6.2553-09»****Где запрещено работать подросткам младше 18 лет****:*  на работах *с вредными и (или) опасными условиями труда;* *подземных работы;* *на работах по* *переноске и передвижению тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы;* *работах, выполнение которых может причинить вред здоровью, нравственному развитию подростков (игорный бизнес, работа в ночных клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и токсическими препаратами)****Оплата труда*** *Не ниже установленного минимального размера оплаты труда (12 792 руб.) с учетом количества рабочих часов, определенных для несовершеннолетних граждан трудовым законодательством, согласно фактически отработанному времени* | ***Рабочее время****14-15 лет – 4 часа (не более);**15-16 лет – 5 часа (не более);**16-18 лет –7 часов (не более);**Для учащихся, которые совмещают работу с учебой:**14-16 лет – 2,5 часа (не более),* *16 до 18 лет – 4 часа (не более)* | ***Трудоустройство подростков****Осуществляется в соответствии с нормами трудового законодательства. При оформлении на работу работодатель заключает с несовершеннолетним гражданином трудовой договор.* *Трудоустройство подростков в возрасте 14-15 лет в свободное от учебы время допускается с письменного согласия одного из родителей (опекуна, попечителя) и органа опеки и попечительства.* *Лица в возрасте до 18 лет принимаются на работу только после предварительного медицинского осмотра. Предварительный медицинский осмотр проводится за счет средств работодателя****Способ подачи работодателем вакансии для трудоустройства подростка****Работодателю, желающему принять на работу подростков, для подачи сведений, необходимо обратиться в центр занятости населения:**используя интерактивный портал службы занятости населения Тверской области -* [*http://trudzan.tverreg.ru*](http://trudzan.tverreg.ru)*;**при личном посещении, либо по электронной почте* |
| C:\Users\VoilokovaSV\Downloads\мальчик-с-рюкзаком-и-тетрадью-в-девушке-блондинкы-руки-125427491.jpg |
| ***Возмещение затрат работодателю****Для работодателей, принимающих на работу подростков, предусмотрены дополнительные стимулирующие меры поддержки – предоставление субсидии*  |  |  |  |
| ***Подробную информацию можно получить в государственных казенных учреждениях Тверской области центрах занятости www.trudzan.tverreg.ru/page/центры\_занятости\_населения*** |